

AEU seminar for lønmedarbejdere

SLP projektet og løsningen

Økonomistyrelsen

11. september 2025



ØKONOMISTYRELSEN

Agenda

AEU seminar for lønmedarbejdere

1. Status på Statens Refusion (SR) v/Bettina Vogelius Andersen

- Status siden sidst
- Introduktion og demo

2. Status på udviklingen af Statens Løn- og Pensionsløsning (SLP) v/Victor Moore Tresgallo

- Introduktion til projektet
- Demo af løsningen

3. Spørgsmål

1

Status på Statens Refusion (SR)



Status siden sidst - videreudvikling (årshjul 2025)

Q1

Fejlretning

- Overvejende fokus på at få rettet diverse fejl og uhensigtsmæssigheder i forlængelse af endelig udrulning (hypercare)



Release 3.1

Q2

Forbedringer

- Meddelelse om sager med status 'Under indberetning'
- Udenlandske adresser/TIN
- Mailnotifikationer, inkl. løngruppe
- Ikke muligt at redigere en anmodning med status 'Annulleret'



Release 3.2/3.3

Q3

Forbedringer

- Tilpasning til luk af sager
- Tilpasning af anmeldelse og anmodning i ét flow, så fejl minimeres
- Justering af beregning af forventet refusion og bevillingstimer i særlige tilfælde

Release 3.5
Pt. til kundetest

Q4

Forbedringer

- Endelig indhold forventes at kunne udmeldes i november – først i løninfoen og dernæst på vores hjemmesiden

Release 3.6
Under planlægning

Status siden sidst – anvendelse (tilgang siden maj 2025)

- 196 løngrupper anvender Statens Refusion (+4 løngrupper)
- Der er i alt oprettet 13.044 sager (+4.860 sager) - heraf er 8.405 afsluttet

- Status på universiteterne:
 - Aalborg universitet - 1.386 sager (+ 314 sager)
 - Danmarks Tekniske Universitet - 836 sager (+ 629 sager)
 - Roskilde Universitet - 245 sager (+ 40 sager)
 - IT-Universitetet i KBH - 25 sager (+ 22 sager)

- København, Århus, Syddansk og CBS er endnu ikke på løsningen.

Tilmelding til Statens Refusion

Hvor: <https://oes.dk/digitale-loesninger/statens-loenloesning/vejledning/aktuelle-projekter/statens-refusion/>



The screenshot shows the OES website header with the logo and navigation links: Nyhedsbreve, Job, Kontakt, Om os, In English, and a search icon. Below the header is a main navigation menu with categories: Statsregnskab, Indkøb, Digitale løsninger, It- og økonomistyring, Rådgivning og analyse, and Kompetenceudvikling. A breadcrumb trail reads: Forside > Digitale løsninger > Statens Lønløsning > Vejledning > Aktuelle projekter > Statens Refusion. Social media sharing icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, Email, and Print are visible. The sidebar on the left contains a menu for 'Digitale løsninger' with sub-links: Driftsstatus, Sådan får du vores løsninger, Om statens digitale løsninger, and Udvikling og udbud. Under 'Statens Lønløsning', there are links for 'Vejledning', 'Løninformationer', and 'Lønkontrol'.

Det er muligt for institutioner, der anvender Statens Lønløsning at tilmelde sig Statens Refusion. Ved tilmelding skal følgende spørgsmål besvares:

- Hvilke løngruppe(r) skal tilmeldes Statens Refusion?
- Hvornår kunne I tænke jer at komme på Statens Refusion?
- Hvor mange medarbejdere skal uddannes i brugen af Statens Refusion?
- Foretager institutionen i dag forhåndsregistrering af refusion?

Kommende webinar:

- 09-10-2025
- 10-12-2025

Generel introduktion til Statens Refusion: https://oes.dk/media/47701/intrduktion_211123.pdf

Opmærksomhedspunkter ifm. ibrugtagning

Eksisterende sager i NemRefusion

Igangværende sager vedr. sygdom, barsel og pasning af alvorligt sygt barn skal færdigbehandles i NemRefusion, da konvertering ikke er teknisk muligt i NemRefusion.

Vigtigt at vide om barsel og pasning af alvorligt sygt barn

For at få det største udbytte af løsningen, skal en barsel/pasning af alvorligt sygt barn oprettes i SLS/HR-Løn, før sagen/anmeldelsen oprettes i Statens Refusion.

Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

Løsningen kan pt. ikke anvendes til anmeldelse af barsel uden løn for sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

Sager i Statens Refusion

Nye sager kan oprettes i Statens Refusion. Hertil kan sager vedr. øvrige refusionstyper oprettes pr. den startdato, der skal anmodes om refusion via Statens Refusion. Dog anbefaler vi, at flexjob startes pr. et kvartalsskifte.

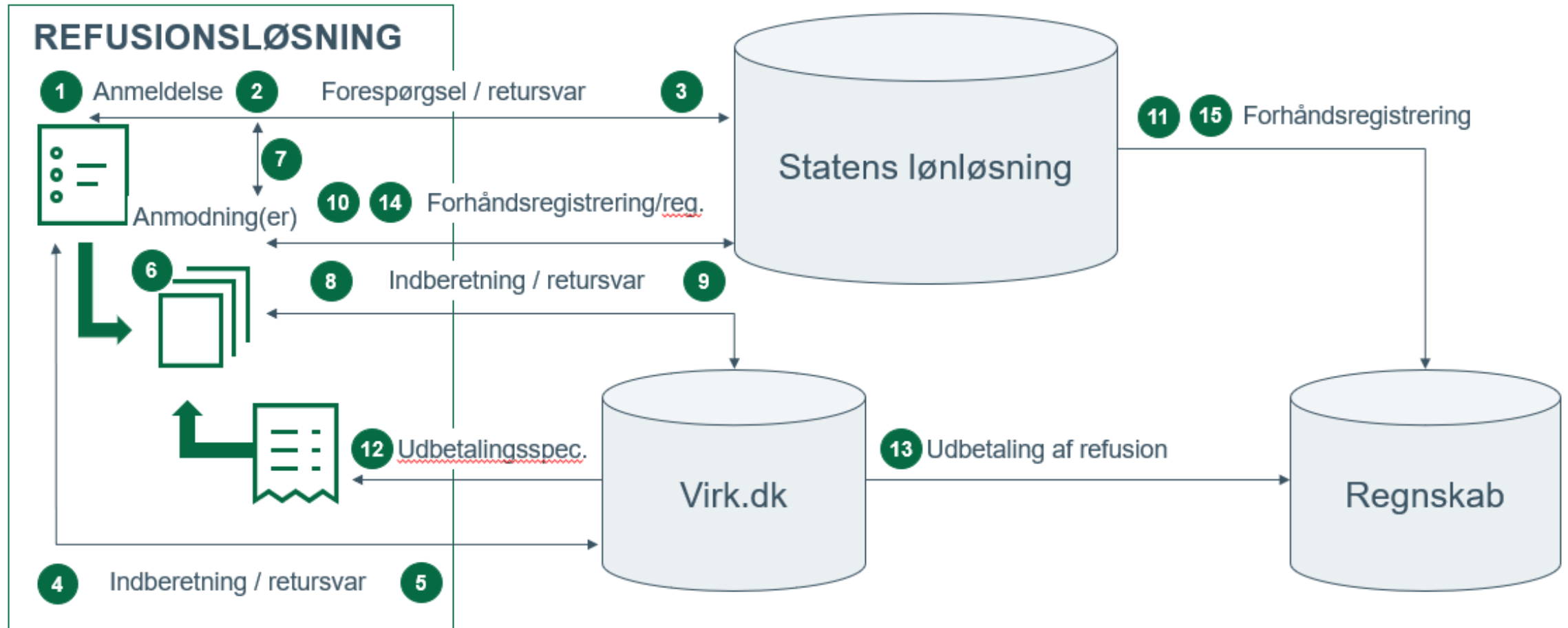
Anmodning i NemRefusion

Opret ikke anmodninger direkte i NemRefusion til de sager, som er oprettet i Statens Refusion – lad løsningen gøre det.

Roadmap

Forbedringer til den eksisterende løsning udrulles 4 gange om året. I den forbindelse vil systemet være kortvarigt lukket. Nærmere information findes under driftsstatus.

Introduktion - standard flow/-proces (solskinsvejen)



1

Demo



ØKONOMISTYRELSEN

2

Status på Statens Løn- og Pensionsløsning (SLP)



Hvad er der sket forud for SLP projektet?

November 2017

System- og udbyttestrategi formuleres



Efterår 2018

Gennemførelse af en teknisk legacy analyse

Analysen pegede på følgende:

- Løsningen har en høj kompleksitet
- Vedligehold og ændringer er ressourcekrævende & vanskelige
- Afhængighed til centrale nøgleressourcer
- Centrale dele af løsningen kan kun køre på mainframe

August 2020

Udbud og forhandling med kontraktunderskrivelse

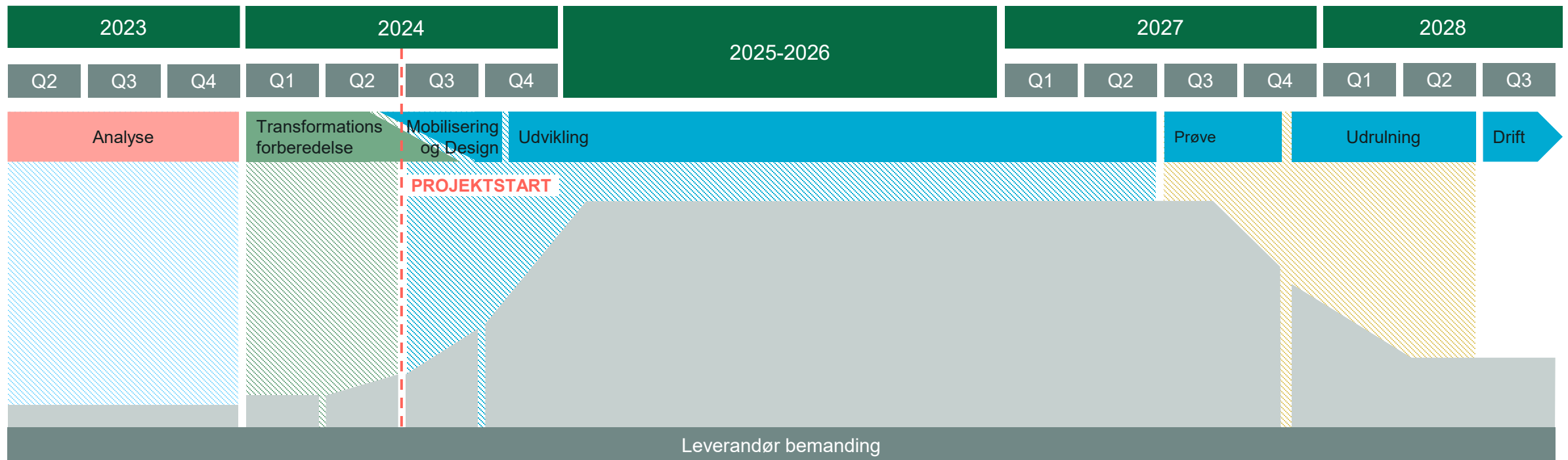


2023

Genskrivning-, transformation-, og moderniseringsfase

Leverandøren har gennemført en analyse af, hvordan systemets kernefunktionalitet kan udvikles på en moderne platform.

Overordnet projektplan



SLP projektets overordnede strategi for grænsesnitflader

SLS

Informationsmodel	Mennesker	Robotter	Systemer
Grafiske brugergrænseflader	✗	✗	
SLS Webservice			✗
Uddata	✗	✗	✗

SLP

	Mennesker	Robotter	Systemer
Grafiske brugergrænseflader	✗		
Eksternt API (rest service)		✗	✗
Filbaseret integrationer (Punkt-til-punkt)			✗
Rapporter	✗		

Principper for en modernisering af den eksisterende datamodel

Den nuværende begrebsmodel fastholdes, men den fysiske datamodel moderniseres ud fra følgende principper:

TEMA	NUVÆRENDE LØSNING	SLP	RATIONALE
Sikkerhed og data-adskillelse	CPR som nøgle <i>Lønmodtagernes data linkes via CPR</i>	UID som nøgle <i>Lønmodtagernes data linkes via en nøgle, der ikke omfatter følsomme personoplysninger</i>	Nye krav om beskyttelse af fortrolige og følsomme personoplysninger
Historik	Løngenerationer <i>Specielle registre (A/O-reg) anvendes til repræsentation af løngenerationer</i>	Bitemporale tabeller <i>Data tidsstemples (valid to/from)</i>	Lavere grad af redundans, forbedret mulighed for historik/sporbarhed
Database modellering	'Få store tabeller' <i>Med mange attributter (f.eks. Resultattabellen)</i>	'Mange små tabeller' <i>Med færre attributter</i>	Nedbrydning af data minimerer potentiel redundans, øger data integritet og kan forbedre performance
	Udvalgte mellemregninger gemmes <i>Typisk aggregeret (sumtabeller)</i>	Alle mellemregninger gemmes <i>Alle data gemmes</i>	Øget sporbarhed, enklere fejlsøgning og -rettelser
	Faste felter <i>Fleksible attributter</i>	Data modellering <i>Dedikerede tabeller og attributter</i>	Forudsigelighed, struktur, rapportering

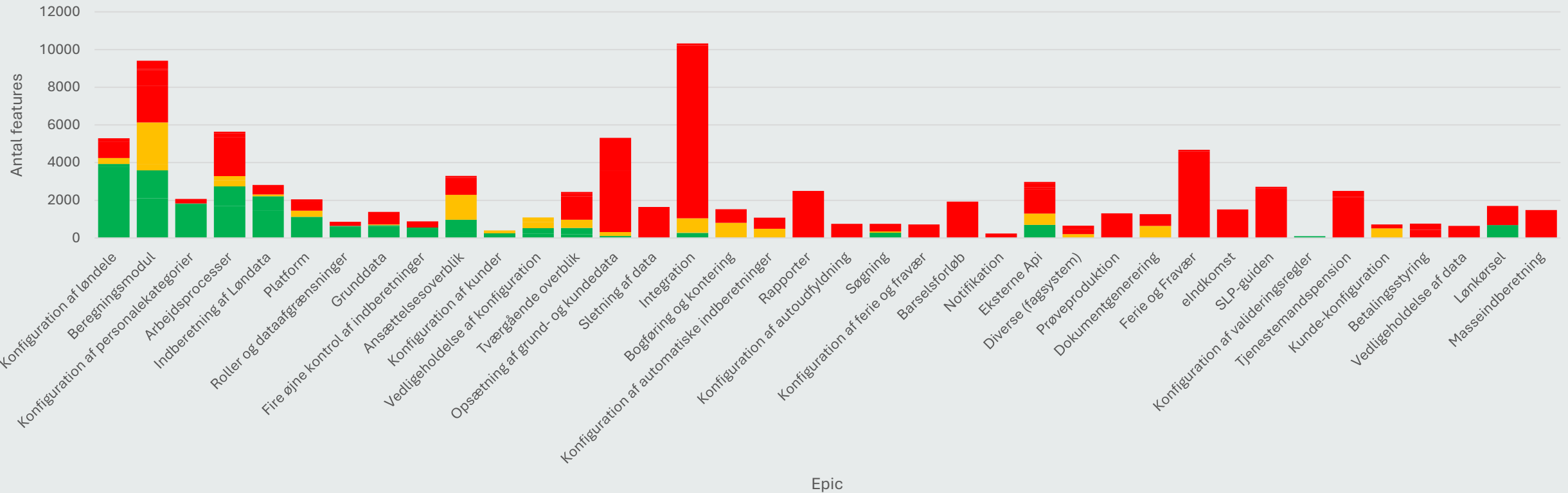
Samlet projektfremdrift

- Vi har leveret 3/9 PI's - (33% af udviklingsfasen er gennemført)
- Vi har leveret ~44.000 / 159.000 (27,5%) af det funktionelle udviklingsestimat



Samlet projektfremdrift

- Vi har leveret 3/9 PI's - (33% af udviklingsfasen er gennemført)
- Vi har leveret ~44.000 / 159.000 (27,5%) af det funktionelle udviklingsestimat
- Vi har taget hul på de mest centrale Epics (■ = PI1-3, ■ = PI4, ■ = PI5+)



PI3 Løsningsmoduler

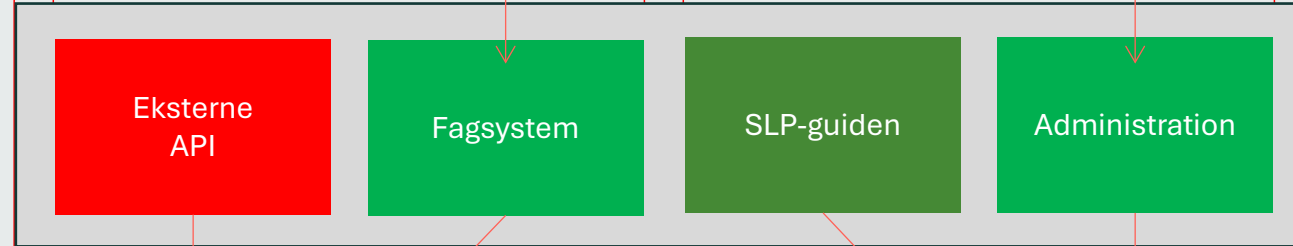


Lønmedarbejdere

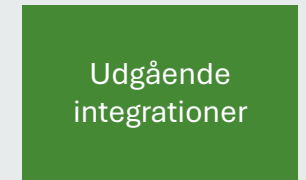
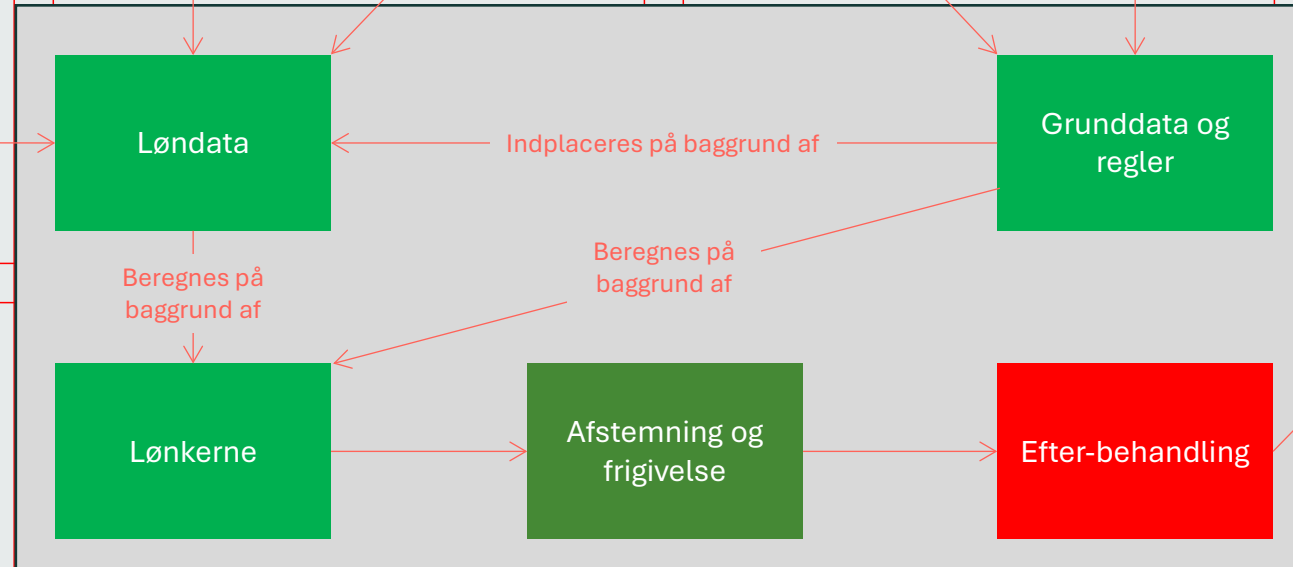


ØS medarbejdere

Brugergrænseflader

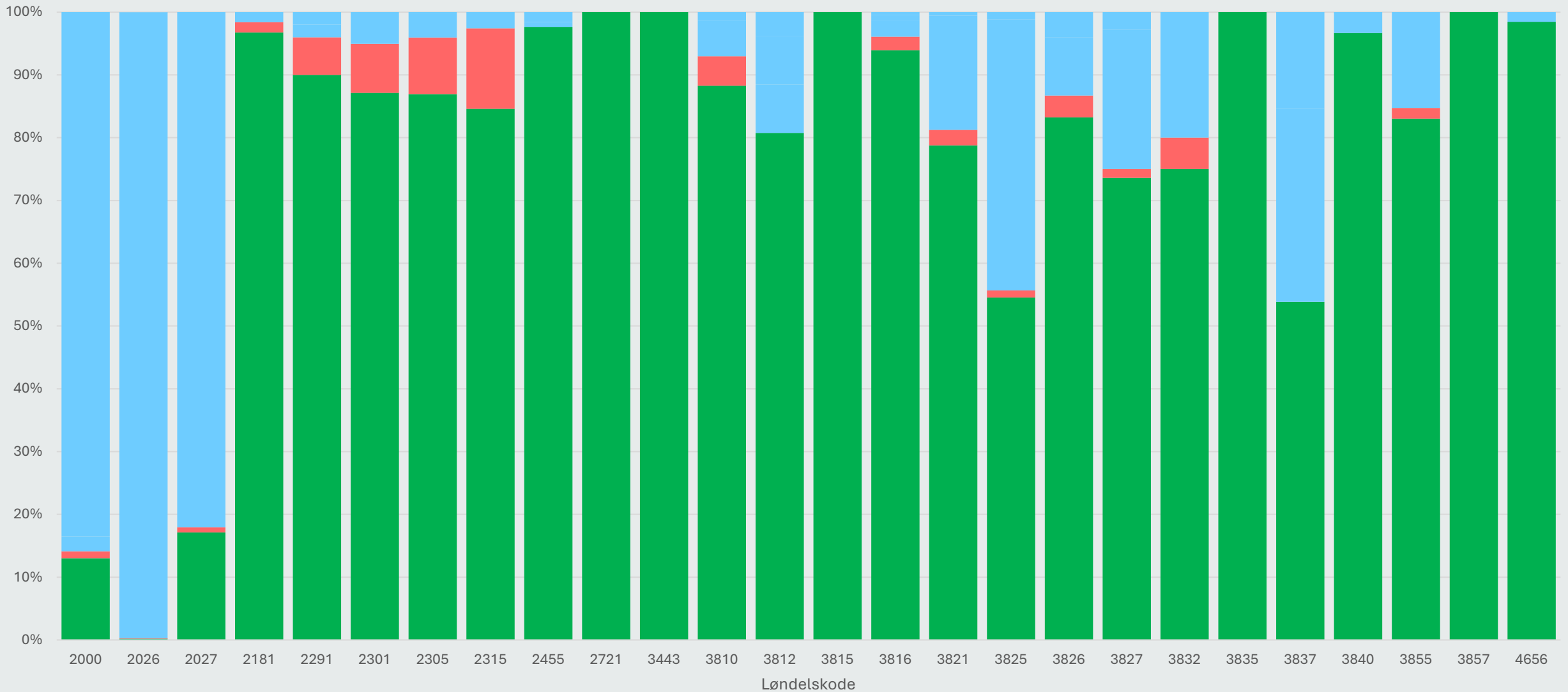


Kerne



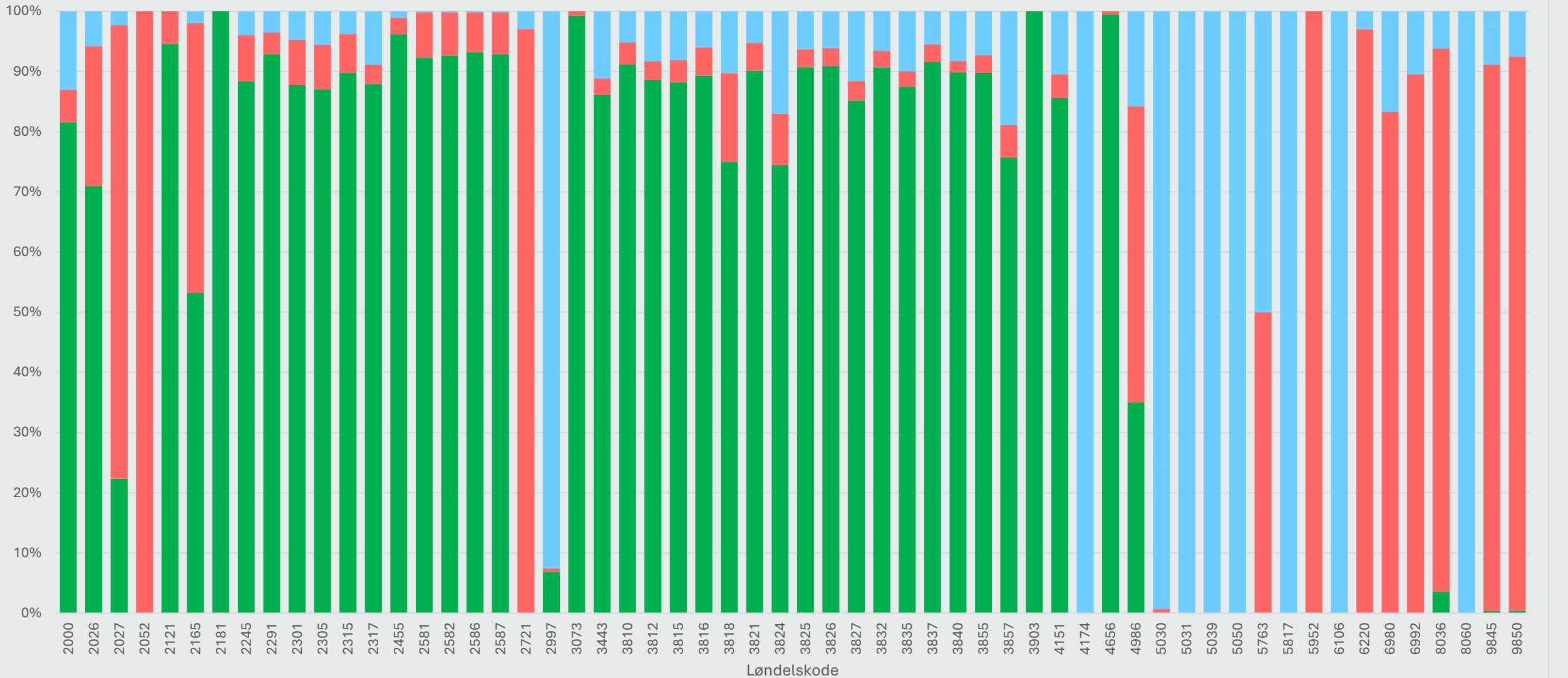
Komparativ test – Forrige PI2 resultat (17.000 ansættelser)

Fordeling af løndelsberegninger



Komparativ test – Nye PI3 resultat (145.000 ansættelser)

Fordeling af løndelsberegninger



■ Korrekt ■ Ikke korrekt ■ Ikke beregnet ■ Ikke fundet ■ Usammenlignelig

Målet for PI3

Et lønsystem som kan regne færdig nettoløn for en delmængde af bestanden, og køre de første lønkørsler.

- ✓ Udvidelse med flere arbejdsprocesser og overblik i Fagsystemet
- ✓ Udvidelse af beregningsmotor med beregningstrin til særlig feriegodtgørelse, AM bidrag, Skat, ATP.
- ✓ Lønkernen udvises med **efterregulering**, kladder, og lønkørsel.
- ✓ Konfiguratorer til Løndelegørgøres, og **kadencen for opsætning af løndelegørges**.
- ✓ Integrationer til Skattekort er udviklet og kan end-to-end testes.
- ✓ Rammen for 'web-service' er på plads, og første operationer til indberetning af ansættelse og løndelegørges er udviklet.
- ✓ Governance og processer omkring ØS konfiguration, udgivelse og propagering mellem miljøer.
- ✓ Fuld komparativ test af ansættelsesforhold dækket af understøttede løndelegørges.

2

Demo efter PI3



3

Spørgsmål

